

# Valutazione della performance dei dirigenti (anno 2023)

La valutazione dei dirigenti, secondo il sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.202 del 30 giugno 2022, è basata sugli elementi seguenti:

- ✓ Valutazione della Performance Organizzativa;
- ✓ Le competenze (comportamento)
- ✓ Valutazione Individuale

**Le competenze** vengono valutate come somma pesata dei seguenti parametri cui è attribuibile un voto per ciascun parametro su una scala di valori da 1 a 10:

1. capacità di pianificazione delle azioni in relazione a tempi e risorse e capacità di elaborare soluzioni al variare delle risorse assegnate e degli obiettivi
2. cooperazione con dipendenti/responsabili/dirigenti di altre strutture per il raggiungimento di obiettivi comuni
3. rigore nella regolarità amministrativa di procedimenti e provvedimenti
4. rispetto delle scadenze e degli adempimenti di natura normativa
5. implementazione e reingegnerizzazione dei processi della struttura attraverso idonea mappatura
6. assegnazione formale degli obiettivi al personale
7. rispetto del codice di comportamento
8. capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.

Il voto medio sulle competenze dei dirigenti in servizio è pari a 9.16.

La valutazione individuale del dirigente è **collegata ai risultati individuali dei dipendenti** della propria area.

Di seguito la rappresentazione Grafica della valutazione dei dirigenti per l'anno 2023

Non viene riportata la valutazione del IV settore che resta assorbita da quella del segretario.

